

Kallelse till extra bolagsstämma i H100 Group AB

Aktieägarna i H100 Group AB, org.nr 556578-5622 ("H100" eller "Bolaget"), kallas härmed till extra bolagsstämma den 13 oktober 2026 kl. 13.00 CEST i BAHR Advokatbyrå AB:s lokaler, Birger Jarlgatan 16, Stockholm. Inregistrering till stämman börjar kl. 12.30 CEST.

Rätt att delta

För att få delta i den extra bolagsstämman ska aktieägare vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken per den 5 oktober 2026. Vidare ska aktieägare som önskar delta i den extra bolagsstämman anmäla sig till Bolaget senast den 7 oktober 2026. Anmälan kan göras:

- per post: H100 Group AB, Box 2376, 103 18 Stockholm, eller
- per e-post: info@h100.com

Anmälan bör innehålla namn, person- eller organisationsnummer, postadress, telefonnummer, aktieinnehav och, i förekommande fall, uppgift om eventuellt ombud eller biträde vid den extra bolagsstämman. Aktieägare eller ombud får medföra högst två biträden, förutsatt att deras deltagande anmäls enligt ovan.

Förvaltarregistrerade aktier

Aktieägare vars aktier är förvaltarregistrerade måste, för att kunna delta i den extra bolagsstämman och utöva sin rösträtt, tillfälligt registrera aktierna i eget namn i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken (så kallad rösträttsregistrering). Vid framställningen av aktieboken för den extra bolagsstämman per avstämningsdagen den 5 oktober 2026 beaktas rösträttsregistreringar som gjorts av förvaltaren senast den 7 oktober 2026. Detta innebär att aktieägaren måste begära att förvaltaren gör en sådan rösträttsregistrering i god tid före den 7 oktober 2026.

Ombud och fullmaktsformulär

Om en aktieägare företräds genom ombud ska en skriftlig och daterad fullmakt, undertecknad av aktieägaren, utfärdas för ombudet. Fullmakten får inte vara utfärdad tidigare än ett år före den extra bolagsstämmans dag, om inte fullmakten anger en längre giltighetstid, dock längst fem år från utfärdandet. Fullmakten i original samt registreringsbevis och andra behörighetshandlingar som styrker ombudets behörighet bör vara Bolaget till handa på ovanstående adress senast den 7 oktober 2026. Ett fullmaktsformulär finns tillgängligt på Bolagets webbplats, www.h100.com, och sänds på begäran till aktieägare som uppger sin postadress.

Förslag till dagordning

1. Den extra bolagsstämmans öppnande
2. Val av ordförande vid stämman
3. Upprättande och godkännande av röstlängd

4. Godkännande av dagordning
5. Val av en eller flera personer att justera protokollet
6. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad
7. Fastställande av antalet styrelseledamöter och styrelsesuppleanter
8. Fastställande av arvoden till styrelsen
9. Val av styrelseledamöter
10. Antagande av ett långsiktigt incitamentsprogram 2027–2030
11. Den extra bolagsstämmans avslutande

Förslag till beslut

Punkt 7 – Fastställande av antalet styrelseledamöter och styrelsesuppleanter

Aktieägare som representerar mer än 69 procent av aktierna och rösterna i Bolaget ("Aktieägarna") föreslår att antalet styrelseledamöter, för tiden intill slutet av nästa årsstämma, ska vara fyra, utan suppleanter.

Punkt 8 – Fastställande av arvoden till styrelsen

Aktieägarna föreslår att arvode till de styrelseledamöter som väljs av den extra bolagsstämman och som inte är anställda i Bolaget, för tiden intill slutet av nästa årsstämma, ska uppgå till 200 000 kronor till Geir Harald Hansen och 650 000 kronor till Daniel Nyberg. Inget arvode ska utgå till styrelsens ordförande, Sander Andersen, eller till Peter C. Warren, eftersom de erhåller lön i egenskap av anställda i Bolaget. Arvodet ska betalas proportionellt i förhållande till den tid under mandatperioden som respektive styrelseledamot har innehaft uppdraget.

Punkt 9 – Val av styrelseledamöter

Aktieägarna föreslår att Geir Harald Hansen, Daniel Nyberg och Peter C. Warren väljs till nya styrelseledamöter och att Sander Andersen omväljs till styrelseledamot, samtliga för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Vidare föreslår Aktieägarna att Sander Andersen omväljs till styrelsens ordförande för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

Information om de styrelseledamöter som föreslås för val framgår nedan.

Information om Sander Andersen

Född: 1996

Bakgrund: Sander Andersen är en entreprenör och företagsledare med omfattande erfarenhet av att grunda, skala upp och leda tillväxtbolag. Som medgrundare av H100 Group ledde han Bolaget genom dess börsnotering, har spelat en central roll i kapitalanskaffningar och har lett flera strategiska M&A-transaktioner. Han har varit grundare, VD och styrelseordförande i bolag inom teknologi, digitala tillgångar och corporate finance, och har omfattande erfarenhet av kapitalanskaffning, kapitalmarknader, Bitcoin-strategi, tokenisering och family office-investeringar.

Sander Andersen bidrar till styrelsen med expertis inom entreprenörskap, bolagsstrategi, kapitalmarknader, M&A, affärsutveckling och långsiktigt värdeskapande.

Utbildning: Kandidatexamen i idrottsvetenskap, Universitetet i Sørøst-Norge.

Pågående uppdrag: VD och styrelseordförande i Growthiogen Invest AS; VD och styrelseledamot i Finpeers SA; styrelseledamot i flera av H100:s dotterbolag; styrelseledamot i Blokk Invest AS och 0500 SA.

Oberoende: Beroende i förhållande till Bolaget och Bolagets ledning. Oberoende i förhållande till Bolagets större aktieägare.

Aktieinnehav i Bolaget: 19 465 078 aktier.

Information om Geir Harald Hansen

Född: 1974.

Bakgrund: Geir Harald Hansen är Bolagets majoritetsägare och en entreprenör med omfattande erfarenhet av mjukvaruutveckling, cybersäkerhet och digitala tillgångar. Han har mer än 15 års erfarenhet av cybersäkerhet, bland annat som senioringenjör och cybersäkerhetsspecialist inom norsk offentlig sektor. Han är allmänt erkänd som en tidig Bitcoin-pionjär och grundade år 2011 mining-plattformen Bitminter, som växte till att bli en av världens största mining-pooler och bidrog med omkring en procent av all Bitcoin i omlopp innan den avvecklades 2021.

Geir Harald Hansen bidrar till styrelsen med expertis inom cybersäkerhet, mjukvaruutveckling, Bitcoin-infrastruktur, digitala tillgångar, teknologistrategi, kapitalallokering och långsiktigt värdeskapande.

Utbildning: Cand.scient. (motsvarande masterexamen) i informatik, Universitetet i Oslo.

Pågående uppdrag: Verkställande direktör för Backbone Invest AS. Styrelseordförande i flera investeringsbolag, däribland Backbone Invest AS, Maverick AS, Ekstra AS och SQA Asset Management AS.

Oberoende: Beroende i förhållande till Bolaget och Bolagets ledning. Beroende i förhållande till Bolagets större aktieägare.

Aktieinnehav: 781 676 551 aktier.

Information om Daniel Nyberg

Född: 1990.

Bakgrund: Daniel Nyberg är advokat och partner vid Wikborg Rein, där han leder byråns verksamhetsområde Asset Management. Han har mer än 12 års erfarenhet av rådgivning till norska och internationella kapitalförvaltare, institutionella investerare och andra aktörer på finansmarknaden.

Han tillför styrelsen omfattande expertis inom bolagsstyrning, kapitalförvaltningsstrukturer, incitamentsprogram, beskattning och regulatoriska frågor.

Utbildning: Juristexamen (LL.M.), Universitetet i Oslo, 2014. Advokat i Norge sedan 2016.

Pågående uppdrag: Partner och chef för verksamhetsområdet Asset Management, Wikborg Rein Advokatfirma AS.

Oberoende: Oberoende i förhållande till Bolaget och Bolagets ledning. Oberoende i förhållande till Bolagets större aktieägare, oaktat att han är juridisk rådgivare åt Geir Harald Hansen (Bolagets huvudaktieägare), bland annat i samband med Hansens förvärv av kontroll över Bolaget.

Aktieinnehav: 0 aktier.

Information om Peter C. Warren

Född: 1955.

Bakgrund: Peter C. Warren är Chief Investment Officer i H100 Group AB och en yrkesverksam på finansmarknaderna med mer än 45 års erfarenhet från globala kapitalmarknader. Han har innehaft ledande befattningar som trader, market maker, fondförvaltare och Chief Investment Officer, och har grundat och byggt upp flera finansiella verksamheter. Han har även omfattande erfarenhet som styrelseledamot i investerings-, teknologi- och ideella organisationer.

Peter C. Warren bidrar till styrelsen med expertis inom investeringsförvaltning, kapitalmarknader, portfölj- och riskhantering, finansiell strategi och långsiktigt värdeskapande.

Utbildning: Nationalekonomi, statsvetenskap, underrättelseanalys och operativ psykologi.

Pågående uppdrag: Chief Investment Officer i H100 Group AB. Styrelseordförande i Nordintechs AS och Moorgate Ltd AS. Styrelseledamot i flera investerings-, teknologi- och ideella organisationer, däribland Free Ukraine, Norwegian Block Exchange AS, SQA Asset Management AS, Apicem AS, PDI AS, Alpha Eight AS och Radiumhospitalets stiftelser.

Oberoende: Beroende i förhållande till Bolaget och Bolagets ledning. Beroende i förhållande till Bolagets större aktieägare till följd av sitt styrelseuppdrag i Geir Harald Hansens family office.

Aktieinnehav: 2 472 692 aktier.

Punkt 10 – Antagande av ett långsiktigt incitamentsprogram 2027–2030

Förslaget

Aktieägarna föreslår att den extra bolagsstämman beslutar att anta ett långsiktigt incitamentsprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner i Bolaget på de huvudsakliga villkor som anges nedan ("**Programmet**").

Bakgrund och motiv

Bolaget går in i en fas av betydande förändring. Nästa fas syftar till att attrahera institutionellt kapital, förbättra likviditeten för aktieägarna, expandera till nya geografiska marknader som är strategiskt viktiga för Bolaget och att skapa aktieägarvärde och kassaflöde ovanpå Bolagets Bitcoin-innehav. Att lyckas med denna förändring är i väsentlig grad beroende av det uthålliga arbete och den prestation som Bolagets ledande befattningshavare och nyckelpersoner presterar under de kommande åren.

Mot denna bakgrund är syftet med Programmet att stärka intressegemenskapen mellan Bolagets nyckelpersoner och dess aktieägare, att stödja behållandet av nyckelpersoner över en flerårig horisont och att belöna skapandet av aktieägarvärde mätt mot ett Bitcoin-riktmärke, det vill säga värde som skapas utöver att enbart inneha Bitcoin. Aktieägarna anser att ett program av detta slag är väl lämpat för Bolagets nästa tillväxtfas och ligger i Bolagets och samtliga aktieägars intresse.

Aktieägarna bedömer att Programmet, med hänsyn till dess villkor, dess storlek och den intressegemenskap det skapar mellan deltagarna och aktieägarna, är rimligt och till fördel för Bolaget och samtliga dess aktieägare.

Deltagare i Programmet

Programmet omfattar ledande befattningshavare och nyckelpersoner, indelade i tre grupper: styrelsens ordförande ("**Grupp 1**"), VD, CIO och COO ("**Grupp 2**") samt övriga nyckelanställda ("**Grupp 3**"). Den sammanlagda Kontantersättningen (enligt definition nedan) och dess fördelning mellan de tre grupperna bestäms i enlighet med de prestationskriterier och fördelningsprinciper som anges nedan. För undvikande av tvivel deltar styrelsens ordförande i Programmet i egenskap av anställd i Bolaget. Övriga styrelseledamöter som inte samtidigt är anställda inom H100-koncernen deltar inte i Programmet.

Inbjudan att delta i Programmet ska lämnas av Bolaget senast den 31 december 2026. För undvikande av tvivel medför en inbjudan att delta inte i sig någon rätt till Kontantersättning, och ingen Kontantersättning tjänas in eller kan göras gällande före den 1 januari 2027.

Programmets huvudsakliga villkor

De huvudsakliga villkoren för Programmet är följande:

- Programmet ska gälla för perioden som börjar den 1 januari 2027 och slutar den 31 december 2030 ("**Prestationsperioden**"), omfattande de fyra räkenskapsåren 2027 till 2030. Beroende på graden av uppfyllelse av de prestationskriterier som anges nedan kan deltagarna erhålla en kontantersättning ("**Kontantersättningen**") efter utgången av varje räkenskapsår, baserat på en årlig avstämning efter respektive räkenskapsårs utgång. Eventuell Kontantersättning ska betalas så snart som möjligt och inom två (2) månader efter respektive räkenskapsårs utgång. Kontantersättningen regleras kontant, med förbehåll för Bolagets rätt att välja reglering i aktier enligt vad som beskrivs nedan.
- Skälet till att intjänandeperioden för varje årlig utbetalning är kortare än tre år är att Bolaget går in i en period med viktiga milstolpar som är avgörande för Bolagets kortsiktiga och långsiktiga utveckling, och att årlig mätning och reglering ger transparens för såväl deltagare som aktieägare. Enligt Aktieägarnas uppfattning ligger det därför i Bolagets och dess aktieägares intresse att tillämpa en intjänandeperiod kortare än tre år för varje årlig utbetalning. Programmet främjar likväl ett långsiktigt engagemang: det löper över fyra räkenskapsår, förutsätter fortsatt anställning vid varje årsskifte, och de sammanlagda tilldelningarna under hela dess löptid omfattas av ett enda tak.
- En förutsättning för att en deltagare ska erhålla Kontantersättning avseende ett räkenskapsår är att deltagaren har varit oavbrutet anställd inom H100-koncernen under hela det året och alltså är anställd vid respektive årsskifte. De individuella bonusavtalen ska innehålla bestämmelser om avgång som skiljer mellan good leavers och bad leavers, inklusive sedvanliga good leaver-undantag från detta krav. Utbetalning är vidare villkorad av graden av uppfyllelse av prestationskriterierna för Programmet.
- För varje räkenskapsår bestäms den sammanlagda Kontantersättningen av Bolagets överavkastning i förhållande till Bitcoin, mätt som H100:s totalavkastning (inklusive utdelningar och andra värdeöverföringar) minus Bitcoins avkastning under det aktuella året, uttryckt i procentenheter. Vid Programmets början, per den 1 januari 2027, fastställs värdet på H100-aktien så att Bolagets marknadsvärde motsvarar värdet av dess Bitcoin-innehav (ett "mNAV" om 1,00), mätt mot Bitcoin-priset den dagen, och ingen Kontantersättning utgår avseende någon period under vilken Bolagets marknadsvärde understiger värdet av dess Bitcoin-innehav. Den närmare metoden för att fastställa årsskiftesvärden och Bolagets marknadsvärde för detta ändamål (inklusive huruvida dessa baseras på ett volymvägt genomsnitt över en period eller på stängningskurser vid årsskiftet) ska fastställas av styrelsen inom det ramverk som godkänts av bolagsstämman. För varje räkenskapsår motsvarar den sammanlagda Kontantersättningen en procentandel av Bolagets marknadsvärde vid respektive årsskifte som ökar med graden av uppnådd överavkastning.
- Programmet omfattas av ett övergripande tak: den sammanlagda Kontantersättningen under Programmets hela löptid får inte överstiga 5 procent av Bolagets marknadsvärde. Tilldelningsskalan, samt de närmare reglerna för mätning av överavkastning och beräkning av varje årlig tilldelning, ska fastställas av styrelsen och anges i de individuella bonusavtalen, inom det tak om 5 procent som anges ovan.

- Kontantersättningen omfattas inte av något separat tak uttryckt som en procentandel av någon deltagares fasta lön. Aktieägarna anser detta lämpligt eftersom Kontantersättningen uteslutande härrör från värde som skapats för aktieägarna utöver det passiva Bitcoin-riktmärket, och de sammanlagda tilldelningarna under Programmet under alla omständigheter är begränsade till 5 procent av Bolagets marknadsvärde.
- Den sammanlagda Kontantersättningen fördelas mellan de tre grupperna i följande fasta proportioner: Grupp 1: 22,5 procent, Grupp 2: 67,5 procent och Grupp 3: 10,0 procent, varvid varje deltagares fördelning är fastställd för Programmets löptid. Kontantersättningen regleras kontant; Bolaget kan, efter eget gottfinnande och med förbehåll för erforderliga godkännanden, välja att reglera hela eller delar av den genom att leverera H100-aktier till motsvarande värde. Deltagarna har rätt endast till Kontantersättning och ingen rätt att kräva reglering i aktier. De individuella bonusavtalen ska ange eventuella krav på att återinvestera eller behålla del av Kontantersättningen, eller att behålla eventuella erhållna aktier.

Uppskattad kostnad och redovisning

Aktieägarnas bedömning är att den huvudsakliga kostnaden för Programmet utgörs av den Kontantersättning som ska betalas till deltagarna, jämte tillhörande sociala avgifter och, i mindre utsträckning, kostnader för administration och redovisning. Belopp som ska betalas enligt Programmet redovisas som kostnad i enlighet med IFRS 2 och beror på det värde som skapas i förhållande till Bitcoin-riktmärket; kostnaden varierar därför med Bolagets utveckling under perioden.

Kostnaderna för Programmet har uppskattats utifrån följande antaganden: (i) sju (7) deltagare, (ii) ingen personalomsättning under Prestationsperioden, (iii) de scenarier för årlig överavkastning i förhållande till Bitcoin som anges nedan, (iv) en genomsnittlig social avgiftssats om 0 procent (vilket förväntas vara fallet för deltagarna när Programmet inleds) och (v) ett marknadsvärde om 2 630 000 000 kronor vid ingången (motsvarande ett mNAV om 1,00 per den sista handelsdagen före dagen för offentliggörandet av denna kallelse, vilket är den 17 september 2026), vilket enbart för illustrativa ändamål antas växa med 25 procent per år under Prestationsperioden.

Kostnaderna kostnadsförs över räkenskapsåren 2027–2030. Nedanstående scenarier är rent illustrativa och tillhandahålls uteslutande för att visa Programmets potentiella kostnadskänslighet; de utgör inte någon vägledning, prognos eller indikation om Bolagets mål, syften eller förväntningar, och det antagna marknadsvärdet och tillväxttakten är endast illustrativa. Eftersom den sammanlagda Kontantersättningen under Programmets löptid är begränsad till 5 procent av Bolagets marknadsvärde, är den sammanlagda kostnaden i sig begränsad av det taket. I linje med antagande (iv) exkluderar nedanstående belopp sociala avgifter, vilka kan variera beroende på varje deltagares anställnings- eller bosättningsland. Vid dessa illustrationer antas tilldelningen öka i linjära steg i takt med nivån på överavkastningen i förhållande till Bitcoin. De slutliga tilldelningsstegen, och den utbetalningsnivå som är kopplad till respektive steg, fastställs av styrelsen inom ramen för det tak om 5 procent som godkänts av bolagsstämman.

Beloppen i (a)–(c) nedan avser den uppskattade sammanlagda kostnaden under Programmet hela fyraåriga löptid (räkenskapsåren 2027–2030), och inte en årlig kostnad. (a) Lågt: årlig överavkastning i förhållande till Bitcoin om 5 procentenheter (kumulativt en tilldelning om cirka 1,5 procent av marknadsvärdet under Prestationsperioden): uppskattad total kostnad om cirka 71 miljoner kronor. (b) Medel: årlig överavkastning om 10 procentenheter (kumulativt cirka 3,0 procent): uppskattad total kostnad om cirka 142 miljoner kronor. (c) Högt: årlig överavkastning om 20 procentenheter, vid vilken Programmet når sitt livstidstak om 5 procent: uppskattad total kostnad om cirka 220 miljoner kronor.

Programmet är kontantbaserat och medför inte, annat än i den utsträckning Bolaget väljer att reglera del av Kontantersättningen i aktier enligt vad som beskrivs ovan, någon utspädning av antalet utestående aktier för Bolagets aktieägare. Inga säkringsarrangemang är avsedda att vidtas med avseende på Programmet finansiella exponering.

Beredning av förslaget samt strukturering och förvaltning av Programmet

Styrelsen (med undantag för den styrelseledamot som deltar i Programmet) ska ansvara för strukturen, förvaltningen och tolkningen av de närmare villkor som gäller mellan Bolaget och deltagarna, och ska vara bemyndigad att slutligt fastställa dessa villkor i de individuella bonusavtalen inom de principer och det tak om 5 procent som beslutats av den extra bolagsstämman, samt att göra anpassningar för att uppfylla regler eller marknadsförhållanden i andra jurisdiktioner. De individuella bonusavtalen ska reglera behandlingen av Programmet, och av tilldelningar som intjänats under detta, i händelse av ett ägarskifte i Bolaget eller en fusion, delning, avnotering eller annan väsentlig bolagshändelse, i varje fall med bevarande av den Kontantersättning som deltagarna intjänat fram till ikraftträdandedagen för den relevanta händelsen.

Bolaget får minska eller återkräva Kontantersättning i den utsträckning som krävs eller tillåts enligt tillämplig lag och sedvanliga malus- och clawback-principer, bland annat i händelse av en väsentlig felaktighet i Bolagets finansiella rapporter eller allvarligt tjänstefel av en deltagare.

Deltagande i Programmet förutsätter att sådant deltagande är rättsligt möjligt i de olika berörda jurisdiktionerna.

Effekter på nyckeltal

Koncernens eget kapital per den 31 december 2025 (vilket är den senast fastställda årsbalansdagen, före slutförandet av förvärvet av NSD AS som Bolaget offentliggjorde den 10 augusti 2026) uppgick till cirka 814,2 miljoner kronor. Mätt mot denna siffra motsvarar den totala uppskattade kostnaden under den fyraåriga Prestationsperioden cirka 17 procent av eget kapital i medelscenariot (cirka 142 miljoner kronor) och cirka 27 procent i det höga scenariot (cirka 220 miljoner kronor), i varje fall exklusive sociala avgifter. Dessa andelar är förhöjda av antagandet att marknadsvärdet växer under perioden; under ett enskilt år motsvarar kostnaden den

tillämpliga tilldelningsprocenten av det årets marknadsvärde, vilken inte överstiger cirka 1,5 procent per år i scenarierna ovan. Den kostnad som redovisas enligt IFRS 2 kommer att minska koncernens redovisade resultat under de aktuella räkenskapsåren och kan vara väsentlig i scenarier med betydande överavkastning i förhållande till Bitcoin-riktmärket.

Samtliga beräkningar ovan är preliminära och är endast avsedda att ge en illustration av de kostnader och effekter som Programmet kan medföra. Faktiska kostnader och effekter kan därför avvika från vad som anges ovan.

Tidigare incitamentsprogram i Bolaget

Det finns för närvarande inga andra utestående incitamentsprogram i Bolaget.

Majoritetskrav

Ett giltigt beslut enligt denna punkt 10 kräver att beslutet biträds av aktieägare som representerar mer än hälften av de avgivna rösterna vid den extra bolagsstämman.

Antal aktier och röster i Bolaget

Vid tidpunkten för utfärdandet av denna kallelse uppgår det totala antalet aktier i Bolaget, liksom det totala antalet röster, till 1 128 931 358. Bolaget innehar inga egna aktier.

Aktieägares rätt att erhålla upplysningar

Styrelsen och den verkställande direktören ska, om någon aktieägare begär det och styrelsen anser att det kan ske utan väsentlig skada för Bolaget, vid den extra bolagsstämman lämna upplysningar om förhållanden som kan inverka på bedömningen av ett ärende på dagordningen i enlighet med 7 kap. 32 § *aktiebolagslagen*.

Tillgängliga handlingar

Fullständiga förslag, övriga handlingar enligt aktiebolagslagen och fullmaktsformuläret kommer att hållas tillgängliga hos Bolaget och på Bolagets webbplats, www.h100.com, senast två veckor före stämman. Kopior av handlingarna sänds kostnadsfritt till de aktieägare som begär det hos Bolaget och uppger sin postadress. Handlingarna kommer även att finnas tillgängliga vid den extra bolagsstämman.

Behandling av personuppgifter

För information om hur dina personuppgifter behandlas, se www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Privacy-notice-bolagsstammor-svenska.pdf.

**PRESSMEDDELANDE**

18 september 2026 17:15:00 CEST

Stockholm i september 2026

H100 Group AB

Styrelsen

Kontakt

Sander Andersen, Executive Chairman, H100 Group AB

E-post: sa@h100.com

Om H100 Group

H100 Group AB är ett teknikbolag verksamt inom hälsa och longevity, kombinerat med en aktiv Bitcoin Treasury Strategy. Bolaget är det första och största Bitcoin Treasury-bolaget i Norden, med 3 506 bitcoin i balansräkningen.

H100:s teknikverksamhet är inriktad på att stödja leverantörer av hälso- och livsstilstjänster genom AI-driven automatisering, digitala tillväxtverktyg och integrerade plattformslösningar.

Bolaget är noterat på NGM Nordic SME. För mer information, besök www.h100.com